



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 7 del 30/01/2025

R.G. n. 41 del 30/01/2025

Oggetto: Dipendente P. G. G. concessione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Amalia Amaina sottopone al Dirigente la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi nei in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno.

Attesta, altresì, che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme a legge, statuto e regolamento.

VISTA l'istanza pervenuta al protocollo dell'Ente n. 909 in data 23.01.2025, con la quale il dipendente a tempo indeterminato part-time --- omissis... ---, in forza all'Area Economia Bilancio e Tributi di questo Comune, Cat. C - profilo giuridico ed economico C1, chiede di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.

VISTO il verbale della Commissione Medica per l'Invalidità Civile dal quale risulta lo stato di invalidità con difficoltà permanenti definito in data 15/06/2023, che non prevede revisione, depositato agli atti dell'ufficio, della signora P.A.;

VISTO il verbale della Commissione Medica per il riconoscimento dell'handicap dal quale risulta lo stato di invalidità con difficoltà permanenti definito in data 15/06/2023, che non prevede revisione, depositato agli atti dell'ufficio, della signora P.A.;

RILEVATO che con l'istanza sopra richiamata il dipendente --- omissis... --- avendo già usufruito di n. 138gg (dal 01.05.2024 al 15.09.2024), ha richiesto di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000., con decorrenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025;

RICHIAMATI:

- la legge n. 53/2000 all'art. 4 comma 2 *“I dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria”*

CONSIDERATO che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente rifiutata quando l'assenza dal lavoratore non sia compatibile con l'esigenza organizzative o di servizio.

ATTESO, pertanto, che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza ed in relazione alle motivazioni asserite dalla dipendente.

PRECISATO che:

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di cinque giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini;

- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs. 165/2011);

- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

Visto l'art. 51 del CCNL 2019/2021 del 16/12/2022;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi dell'Ente.

Visto il D.lgs. 267/00;

Visto l'Ordinamento Enti Locali in Sicilia

D E T E R M I N A

Per le motivazioni meglio esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di accogliere la richiesta del dipendente --- omissis... ---, dell'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000., con decorrenza dal 01/01/2025 al 31/12/2025;
2. di stabilire che il predetto dipendente è tenuto a comunicare, entro 5 giorni dall'evento, le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni contenute nella richiesta del predetto congedo;
3. di dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
4. di dare atto che con la presente richiesta il dipendente usufruirà di 365 giorni di aspettativa;
5. di dare atto che il richiedente ha diritto a rientrare nel posto di lavoro anche prima del termine dell'aspettativa richiesta, dandone preventiva comunicazione, in tal caso sarà ridefinito il totale dei giorni di aspettativa usufruiti;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento, all'interessato, alla sede INPS competente, al Responsabile del Servizio Finanziario e al Responsabile del Personale, fermo restando che la trattazione, sia a cura di quest'ultimo che delle altre figure comunque informate delle assenze, cagionata da motivi riconducibili a dati sensibili, avvenga nel rispetto della normativa sulla privacy;
7. di comunicare alla Direzione Territoriale del Lavoro di Messina - Servizio Ispezione del Lavoro il nominativo del dipendente che fruisce dell'aspettativa in oggetto, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del DM 278/2000.

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di I° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti Dirigenti", denominazione del singolo obbligo: "Determine Dirigenziali".

***Il Responsabile del Procedimento
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

Vista la superiore proposta e ritenutala meritevole di approvazione;
Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di approvare la proposta sopra riportata avente a oggetto: **Dipendente P. G. G. concessione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.**

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Sant'Angelo di Brolo, 30/01/2025

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sant'Angelo di Brolo lì, 30/01/2025

***Il Dirigente
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi art. 151, comma 5°, del D. Lgs. n.267/2000 e successive integrazioni e modifiche della L.R. n. 23/98, ed ai sensi della Circolare Ministero dell'Interno F.L. n. 25/97 dell'01/10/1997.

Sant'Angelo di Brolo lì, 30/01/2025

***Il Dirigente dell'Area Finanziaria
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

