COPIA

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 37 del 05/10/2026 **R.G. n. 743 del 05/10/2026**

Oggetto: Mancato preavviso dipendente C.M. impegno e liquidazione agli eredi.

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Amalia Amaina sottopone al Dirigente la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi neì in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo *di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno.*
Attesta, altresì, che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento eÌ completa *nonché conforme a legge, statuto e regolamento.*

PRESA ATTO *della delibera di Giunta Comunale n. 174 del 28/08/2025 "Dipendente matricola n. 5 -Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro per decesso".*

PRESO ATTO *che in data 24/08/2025 è deceduto il dipendente --- omissis... ---, con profilo professionale di "Operatore", (ex posiz. economica A4), assunto presso il Comune di Sant'Angelo di Brolo in data 09/08/1996, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e full time h. 36 settimanali;*

VISTA *la disposizione contrattuale dell'art. 27-ter, del CCNL 06/07/95 (inserito dall'art.6 del contratto integrativo del 13/05/1996) "cause di cessazione del rapporto di lavoro", per la quale al comma 1 lett. c) la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per decesso del dipendente;*

VISTI E RICHIAMATI:

- ***l'art. 12, comma 8, del CCNL*** *del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/5/2006 non espressamente disapplicato del nuovo CCNL Funzioni Locali, che dispone "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";*
- ***l'art. 2122 cod. civ****., rubricato "Indennità in caso di morte", per il quale*

1.In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado.

2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.

3. È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità";

● *l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;*

● *il parere n.0040033 dell'8.10.2012 rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che ha espresso l'avviso che non rientrano nel divieto di cui all'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012 i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruizione delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nel caso del decesso, fermo restando che anche in tale situazione la monetizzazione potrà avvenire solo nei termini previsti contrattualmente e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto;*

***DATO ATTO** che:*

● *il dipendente alla data del decesso ha maturato un'anzianità di servizio superiore a **dieci anni**;*

● *ai sensi dell'art. 39 del CCNL 1995 come sostituito dall'art. 12, comma 1, del CCNL del 09/05/2006,*
agli aventi diritto compete un'indennità di mancato preavviso i cui termini sono fissati come segue:
a) due mesi di retribuzione per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
b) tre mesi di retribuzione per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
c) quattro mesi di retribuzione per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.

● *ai sensi dell'art. 12, comma 9, del CCNL del 09/05/2006 l'indennità di preavviso si calcola computando:*
a) la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lettera c) del CCNL 09/05/2006;
b) l'assegno per il nucleo familiare ove spettante;
c) il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5 del CCNL 09/05/2006;
d) l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22/01/2004;
e) le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;

***ACCERTATO** altresì che il dipendente alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute, pari a giorni 14, come da comunicazione dell'ufficio del personale sottoscritta dal responsabile del procedimento e dal Responsabile dell'area AA.GG.SS.SS., acquisita agli atti con protocollo n. 7442 del 18.06.2026;*

***VISTO** l'art. 38, comma 18, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, secondo il quale il compenso sostitutivo delle ferie non fruite è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art.74, comma 2, lett. c), del medesimo CCNL;*

***VERIFICATA** la retribuzione annua lorda del dipendente --- omissis... --- alla data del decesso, come di seguito riportata:*

per Retribuzione Area Operatori - ex pos.econom.A4	***€ 19.207,54***
per Indennità Vacanza Contrattale 2024	***€ 738,00***
per 13^ mensilità	***€ 1.667,51***
per indennità art.4 c.3 CCNL 16/07/1996	***€ 64,56***
per Inden. Comparto Art.33 CCNL 02/03 (12 mens.)	***€ 388,80***
TOTALE	***€ 22.066,41***

***RITENUTO**, per tutto quanto sopra richiamato ed osservato, di attribuire in capo al dip.te --- omissis... ---le spettanze per ferie non godute ed indennità per mancato preavviso derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, quantificate come di seguito specificato:*
***€ 7.134,00 per indennità di Preavviso**;*
***€ 886,48 per ferie maturate e non godute**;*

***DATO ATTO** che le somme spettanti per indennità sostitutiva del preavviso, che normalmente sono attribuite iure proprio agli aventi diritto ai sensi dell'art. 2122 del Codice Civile (coniuge, figli e, se viventi a carico del prestatore di lavoro, parenti entro il terzo grado e affini entro il secondo) vengono, in mancanza di questi ultimi, erogate per successione agli eredi (somme percepite iure successionis);*
Vista la richiesta degli aventi diritto Sig. --- omissis... ---, acquisita al protocollo n. 14069 del 10.11.225, con dichiarazione sostitutiva;

RITENUTO necessario
impegnare nella misura del le suddette spettanze, nel Bilancio di Previsione 2026/2028, annualità 2026, nel e capitolo 2071 che presentano la sufficiente disponibilità;
liquidare agli eredi --- omissis... --- nella misura del 50% ciascuno le suddette spettanze;

Visto *il decreto sindacale n. 24 del 24.09.2026 con il quale è stata confermata fino al 31.12.2026 l'attribuzione delle funzioni dirigenziali dell'area Economia Bilancio e Tributi alla Dott.ssa Amalia*

visti:
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente CCNL Enti Locali;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto premesso:

DETERMINA

1) *di attribuire in capo all'ex dipendente le spettanze per ferie non godute ed indennità per mancato preavviso derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa di morte, quantificate come di seguito specificato:*
   € 7.134,00 per indennità di Preavviso;
   € 886,48 per ferie maturate e non godute;
2) ***di impegnare*** *la somma di € 8.020,48 per le suddette spettanze, nel Bilancio di Previsione 2026/2028, annualità 2026, nel e capitolo 2071 che presentano la sufficiente disponibilità, impegno n. 33217;*
3) ***di liquidare*** *agli eredi --- omissis... --- nella misura del 50% ciascuno le suddette spettanze;*

Di dare atto*, inoltre, che nell'adozione del presente provvedimento:*

- *non si incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;*
- *non si è in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;*

La presente determinazione, viene trasmessa al servizio finanziario dell'Ente per gli adempimenti di competenza.
La presente determinazione con relativi allegati all'Albo Pretorio on-line e sul sito informatico del Comune di Sant'Angelo di Brolo www.comune.santangelodibrolo.me.it, nella specifica sezione "Amministrazione Trasparente", "Provvedimenti Dirigenti Amministrativi" - "Determine dei Responsabili".

Il Responsabile del Procedimento
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

Vista la superiore proposta e ritenutala meritevole di approvazione;
Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di approvare la proposta sopra riportata avente a oggetto: **Mancato preavviso dipendente C.M. impegno e liquidazione agli eredi.**

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Sant'Angelo di Brolo, 05/10/2026

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sant'Angelo di Brolo lì, 05/10/2026

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi art. 151, comma 5°, del D. Lgs. n.267/2000 e successive integrazioni e modifiche della L.R. n. 23/98, ed ai sensi della Circolare Ministero dell'Interno F.L. n. 25/97 dell'01/10/1997.

Sant'Angelo di Brolo lì, 05/10/2026

Il Dirigente dell'Area Finanziaria
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.