



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

AREA AFFARI GENERALI E AFFARI SOCIALI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 125 del 18/03/2026

R.G. n. 196 del 18/03/2026

Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Sant'Angelo di Brolo per il quadriennio 2026 – 2029.

Il Responsabile del Procedimento NASTASI DANIELE MELCHIADE sottopone al Dirigente la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi nè in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno.

Attesta, altresì, che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme a legge, statuto e regolamento.

Premesso che:

-- l'art. 57 del D. Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 si prevede che:

lo stesso sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni; o ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; o il presidente del Comitato Unico di Garanzia è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione in possesso di elevate capacità organizzative, comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

all'interno dell'amministrazione pubblica ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, o contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Considerato che in quanto alle modalità di funzionamento, il C.U.G. è disciplinato dalla Direttiva emanata in data 4 marzo 2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, e dalla ulteriore direttiva in data 26 giugno 2019, recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

Dato atto che:

con delibera n. 173 del 28/08/2025 la Giunta Comunale ha approvato il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni”;

il predetto regolamento all’art. 2 – Composizione, nomina, durata in carica e sede.” Stabilisce che

“1. Il CUG ha una composizione paritetica ed è composto da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nominati con determinazione del responsabile del servizio personale.

2. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che partecipa alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro della cui attività si discuta nel corso dell’incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile. Il componente supplente ha diritto al voto solo in caso di impedimento alla partecipazione del componente effettivo.

3. Il CUG del Comune di Sant’Angelo di Brolo (Me) ha sede presso il Palazzo Municipale in via I Settembre.

4. Il Presidente del CUG viene designato dall’Amministrazione.

5. Il Segretario viene nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del CUG.

6. Per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il CUG sono a tutti gli effetti orario di servizio.

7. Il CUG resta in carica 4 (quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogatio fino alla costituzione del nuovo organismo.

8. Gli incarichi ai componenti del CUG possono essere rinnovati per una sola volta. I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall’incarico allo scadere del mandato del CUG.”

dato atto che il responsabile dell’area affari generali ha avviato le procedure di nomina del nuovo C.U.G. in ottemperanza al vigente Regolamento per come segue:

con nota prot. 11025 del 04/09/2025 ha richiesto la designazione dei componenti di parte Sindacale alle OO.SS. CGIL , CISL , UIL e CSA ;

con nota prot. 2145 del 23/02/2026 ha reiterato la richiesta di designazione dei componenti di parte Sindacale alle OO.SS. CGIL , CISL , UIL e CSA;

con nota prot. 2143 del 23/02/2026 ha emesso interpello rivolto al personale interno per la costituzione del CUG;

nei termini previsti - il 27/02/2026 – l’OO SS CISL con nota assunta al prot. 2398 del 26/02/2026 ha riscontrato la richiesta indicando quali componenti del costituendo CUG, le signore:

- Laguidara Giuseppina Sabina - componente effettivo;
- Lenzo Maria - componente supplente;

nei termini previsti - il 27/02/2026 - non sono pervenute manifestazioni d’interesse da parte dei dipendenti;

per la costituzione del CUG si rende necessario individuare un componente effettivo ed un componente supplente mediante estrazione a sorte da farsi, nel rispetto della parità di genere, tra i dipendenti di genere maschile ed a tal fine è stata costituita una commissione interna composta da dipendenti di genere femminile con determina n. 123/2026;

preso atto che:

la commissione, come da verbale prot. 2602 del 04/03/2026, ha estratto a sorte n. due dipendenti:

Passalacqua Vincenzo - I estratto - componente effettivo;

Guidara Emanuele - II estratto - componente supplente;

con Decreto Sindacale n. 9 del 17/03/2026 è stata individuata quale presidente del CUG la Responsabile dell’Area Economia Bilancio e Tributi;

Visti:

l’art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL.;

l’art. 183, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. relativo agli impegni di spesa;

SI DETERMINA DI

Prendere atto della nota assunta al prot. 2398 del 26/02/2026 con la quale la CISL di Messina ha indicato quali componenti del costituendo CUG le sigg. re:

Laguidara Giuseppina Sabina - componente effettivo;

Lenzo Maria - componente supplente;

prendere atto del verbale prot. 2602 del 04/03/2026 dal quale risulta che la commissione ha estratto a sorte, ai fini della costituzione del CUG, n. due dipendenti, i sigg. ri:

Passalacqua Vincenzo I estratto - componente effettivo;

Guidara Emanuele II estratto - componente supplente;

prendere atto del Decreto Sindacale n. 9 del 17/03/2026 con il quale è stata individuata quale presidente del CUG la Responsabile dell’Area Economia Bilancio e Tributi.

Costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Sant'Angelo di Brolo, per il quadriennio 2026 – 2029, per come segue:

*Responsabile Area Economia Bilancio e Tributi – presidente;
dr.ssa Laguidara Giuseppina Sabina - componente effettivo;
sig. Passalacqua Vincenzo - componente effettivo;
sig. Guidara Emanuele - componente supplente;
sig.ra Lenzo Maria - componente supplente.*

Dare atto che per la partecipazione al Comitato Unico di Garanzia (CUG) non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il CUG sono a tutti gli effetti orario di servizio.

disporre la notifica del presente provvedimento ai componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG), la sua trasmissione al Sindaco, alla Segretaria Comunale, alla Consigliera di Parità presso UPL Messina, e la sua pubblicazione sul sito internet <https://www.comune.santangelodibrolo.me.it/> all'albo pretorio on-line ed alle sezioni "Amministrazione Trasparente" > "Provvedimenti" > "Provvedimenti Dirigenti"; Amministrazione Trasparente > "Altri contenuti" > "Dati Ulteriori"; Amministrazione Trasparente > "Adempimenti L.R. n.11/2015".

***Il Responsabile del Procedimento
f.to NASTASI DANIELE MELCHIADE***

IL DIRIGENTE
AREA AFFARI GENERALI E AFFARI SOCIALI

Vista la superiore proposta e ritenutala meritevole di approvazione;
Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di approvare la proposta sopra riportata avente a oggetto: **Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Sant'Angelo di Brolo per il quadriennio 2026 – 2029.**

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Sant'Angelo di Brolo, 18/03/2026

Il Responsabile dell'Area
f.to NASTASI DANIELE MELCHIADE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

