



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 0108980830

DECRETO SINDACALE N. 02 del 02/01/2024

Oggetto: Conferma incarico di EQ Area Economia Bilancio Tributi fino al 31/03/2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno due del mese di gennaio nel proprio Ufficio, sito nella Casa Comunale,

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.50, c. 10, del D.lgs. n. 267 del 20.08.2000 e successive modifiche ed integrazioni, in base al quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto e dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

VISTO l'art. 107, c. 2, del D.lgs. 267/2000 in base al quale spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla Legge e dallo Statuto agli altri organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale;

VISTO l'art. 109, c. 2, del D.lgs. 267/2000 in base al quale, *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c.2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, c. 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

ACCERTATO che il Comune di Sant'Angelo di Brolo è privo di personale di qualifica dirigenziale per cui ricorre la fattispecie prevista dalla citata norma;

VISTO l'art. 13 della L.R. 7/92 e successive modifiche ed integrazioni che conferisce al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto con il quale è stata attribuita la titolarità della Posizione Organizzativa dell'Area Economia Bilancio e Tributi alla Dr. ssa Amalia Amaina, dipendente a tempo determinato di cat. "D" ex art 110 TUEL;

VISTO l'art 16, c.1 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022 triennio 2019-2022 il quale stabilisce che *"Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL, per un periodo massimo non superiore a tre anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

VISTO altresì l'art.19 c.1 del vigente CCNL, il quale prevede che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabilità di ciascuna struttura apicale, secondo l'assetto organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 20/05/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata una appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente, approvato con la deliberazione di G.M. n. 132 del 04/10/2011 e

successive modifiche ed integrazioni, relativa ai criteri generali per l'istituzione e il conferimento delle posizioni organizzative;

VISTO l'assetto organizzativo del Comune, per come definito dal predetto Regolamento;

ACCERTATO che al fine di garantire l'attività amministrativa e gestionale dell'Ente alle superiori previsioni contrattuali vigenti e in particolare quanto previsto dall'art. 51 L. 142/90 modificato dall'art. 6 L. 127/97 e succ. mod. ed int., come recepite nella Regione Siciliana, il quale prevede che ai dirigenti facenti funzioni nei Comuni senza dirigenza, sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, occorre procedere, nelle more della definizione di una nuova struttura organizzativa dell'Ente, ad una riconferma delle attribuzioni in argomento;

CONSIDERATO che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di incarichi di elevata qualificazione e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative e alla "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce del norme contenute nella predetta delibera e dalla nuova metodologia che sarà adottata con successivo atto, confermandosi con il presente provvedimento le quantificazioni in atto previste, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura.

RICHIAMATO il d.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, c. 49 e 50 della l. 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico.

VISTA la legge 142/90 ss. mm. ii.;

VISTA la legge 127/97 e ss. mm. ii.;

VISTO il D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s. m. i.;

VISTO il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e s. m. i.;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998, n. 23;

VISTA la L. R. n. 48/91;

VISTA la L.R. 30/2000;

VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie locali;

VISTE le circolari esplicative diramate dagli Organi competenti;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Per quanto premesso:

DECRETA

- 1) Di confermare fino al 31/03/2024 l'attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 109, c. 2 del Tuel, per l'esercizio di tutte le funzioni e competenze gestionali, rientranti nelle materie attribuite alle relative Aree, in base al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per come segue:
 - Area Economia Bilancio Tributi alla dipendente a t. d. dr.ssa Amalia Amaina;
- 2) Dare atto che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante agli incaricati di EQ e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative e alla "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce della nuova metodologia che sarà adottata con successivo atto, confermandosi con il presente provvedimento le quantificazioni in atto previste, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura;
- 3) Gli obiettivi da raggiungere saranno assegnati nel piano della *performance 2024*;
- 4) Le risorse umane, assegnate alla predetta Area, sono quelle riportate nel Decreto Sindacale n. 15 del 13/06/2018 e successivi atti integrativi;



- 5) L'incarico viene confermato fatta salva la possibilità di revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi od in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- 6) La copertura finanziaria della presente è attestata nel parere reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- 7) Disporre la notifica del presente decreto al Segretario Comunale, ai titolari degli incarichi di EQ, alle OO.SS e alla RSU.
- 8) Disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di 1° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti", denominazione del singolo obbligo: "Decreti Sindacali".



IL SINDACO
Dr. Francesco Paolo Cortolillo

Fra i compiti principali del Comune di Sant'Angelo è quello di assicurare il benessere e lo sviluppo economico del territorio, nel rispetto dell'ambiente e della cultura locale.

Il Comune di Sant'Angelo è impegnato in una serie di iniziative volte a migliorare la qualità della vita dei cittadini e a promuovere lo sviluppo economico del territorio.

Il Comune di Sant'Angelo è impegnato in una serie di iniziative volte a migliorare la qualità della vita dei cittadini e a promuovere lo sviluppo economico del territorio.

Il Comune di Sant'Angelo è impegnato in una serie di iniziative volte a migliorare la qualità della vita dei cittadini e a promuovere lo sviluppo economico del territorio.

Comune di Sant'Angelo
Via ...



VISTO, si attesta:

- La regolarità contabile del presente decreto;
- La copertura finanziaria della spesa di cui al presente decreto;

Si attesta, altresì, di avere effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario di gestione.

Sant'Angelo di Brolo, 02/01/2024



LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Amalia Amalia)



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO
98060 Provincia di Messina

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO
Sant'Angelo di Brolo, il 03-01-2024

IL FUNZIONARIO



Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title.



COMUNE DI BASSO VESCOVO
Via ...
...
...



Comune di Sant'Angelo di Brolo

Il presente atto è stato affisso all'albo pretorio di questo Comune dal _____
al _____

Sant'Angelo di Brolo li, _____

L'Addetto alla pubblicazione

Comune di Sant'Angelo di Brolo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visto il referto di pubblicazione prodotto in data _____
dall'addetto alle pubblicazioni di questo Comune.

Visti gli atti d'Ufficio _____

A T T E S T A

che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio di questo Comune consecutivamente dal
_____ al _____.

Sant'Angelo di Brolo li, _____

Il Segretario Comunale

