COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 0108980830

DECRETO SINDACALE N.26 del 24.09.2026

Oggetto: Conferma incarichi di EQ Area Manutenzione e Protezione Civile fino al 31 dicembre 2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno 24 del mese di settembre nel proprio Ufficio, sito nella Casa Comunale,

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.50, c. 10, del D.lgs. n. 267 del 20.08.2000 e successive modifiche ed integrazioni, in base al quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto e dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

VISTO l'art. 107, c. 2, del D.lgs. 267/2000 in base al quale spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla Legge e dallo Statuto agli altri organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale;

VISTO l'art. 109, c. 2, del D.lgs. 267/2000 in base al quale, *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c.2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, c. 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

ACCERTATO che il Comune di Sant'Angelo di Brolo è privo di personale di qualifica dirigenziale per cui ricorre la fattispecie prevista dalla citata norma;

VISTO l'art. 13 della L.R. 7/92 e successive modifiche ed integrazioni che conferisce al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

VISTO l'art 16, c.1 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022 triennio 2019-2022 il quale stabilisce che " Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL, *per un periodo massimo non superiore a tre anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;*

VISTO altresì l'art.19 c.1 del vigente CCNL, il quale prevede che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabilità di ciascuna struttura apicale, secondo l'assetto organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 89 del 20/05/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata una appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente, approvato con la deliberazione di G.M. n. 132 del 04/10/2011 e successive modifiche ed integrazioni, relativa ai criteri generali per l'istituzione e il conferimento delle posizioni organizzative;

VISTO l'assetto organizzativo del Comune, per come definito dal predetto Regolamento;

ACCERTATO che al fine di garantire l'attività amministrativa e gestionale dell'Ente alle superiori previsioni contrattuali vigenti e in particolare quanto previsto dall'art. 51 L. 142/90 modificato dall'art.6 L. 127/97 e succ. mod. ed int. , come recepite nella Regione Siciliana, il quale prevede che ai dirigenti

facenti funzioni nei Comuni senza dirigenza, sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, occorre procedere, nelle more della definizione di una nuova struttura organizzativa dell'Ente, ad una riconferma delle attribuzione in argomento;

CONSIDERATO che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di incarichi di elevata qualificazione e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative e alla"pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce del norme contenute nella predetta delibera e dalla nuova metodologia che sarà adottata con successivo atto, confermandosi con il presente provvedimento le quantificazioni in atto previste, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura.

RICHIAMATO il d.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, c. 49 e 50 della l. 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico.

VISTA la legge 142/90 ss. mm. ii.;

VISTA la legge 127/97 e ss. mm. ii.;

VISTO il D.L.vo 18.8.2000, n. 267 e s. m. i.;

VISTO il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e s. m. i.;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998, n. 23;

VISTA la L. R. n. 48/91;

VISTA la L.R. 30/2000;

VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie locali;

VISTE le circolari esplicative diramate dagli Organi competenti;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Per quanto premesso:

DECRETA

Di confermare fino al 31 dicembre 2026 l'attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 109, c. 2 del Tuel, per l'esercizio di tutte le funzioni e competenze gestionali, rientranti nelle materie attribuite all'Area Manutenzione e Protezione Civile all' Ingegnere Tindaro Pino Scaffidi;

1) Dare atto che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante agli incaricati di EQ e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si rinvia alla determinazione del budget da destinare alle posizioni organizzative e alla"pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione alla luce della nuova metodologia che sarà adottata con successivo atto, confermandosi con il presente provvedimento le quantificazioni in atto previste, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura;
2) Gli obiettivi da raggiungere saranno assegnati nel piano della *performance 2026-2028;*
3) Le risorse umane, assegnate alle predette Aree, sono quelle riportate nel Decreto Sindacale n. 15 del 13/06/2018 e successivi atti integrativi;
4) L'incarico viene confermato fatta salva la possibilità di revoca prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi od in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
5) La copertura finanziaria della presente è attestata nel parere reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
6) Disporre la notifica del presente decreto al Segretario Comunale, ai titolari degli incarichi di EQ, alle OO.SS e alla RSU.
7) Disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di 1° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti", denominazione del singolo obbligo: "Decreti Sindacali".

IL SINDACO
Dr. Francesco Paolo Cortolillo

AREA ECONOMIA BILANCIO E TRIBUTI

VISTO, si attesta:

- La regolarità contabile del presente decreto;
- La copertura finanziaria della spesa di cui al presente decreto;

Si attesta, altresì, di avere effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario di gestione.

Sant'Angelo di Brolo, 24.09.2026

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Amalia Amaina)

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO
98060 Provincia di Messina
COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO
Sant'Angelo di Brolo, lì 24/09/26
IL FUNZIONARIO