



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 4 del 09/03/2026

R.G. n. 131 del 09/03/2026

Oggetto: Dipendente P. G. G. concessione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.

Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Amalia Amaina sottopone al Dirigente la seguente proposta di determinazione, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi nei in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno.

Attesta, altresì, che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme a legge, statuto e regolamento.

VISTA l'istanza pervenuta al protocollo dell'Ente n. 15579 in data 16.12.2025, con la quale il dipendente a tempo indeterminato part-time Palmeri Giuseppe Giovanni, in forza all'Area Economia Bilancio e Tributi di questo Comune, Cat. C - profilo giuridico ed economico C1, chiede di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.

VISTO il verbale della Commissione Medica per l'Invalidità Civile dal quale risulta lo stato di invalidità con difficoltà permanenti definito in data 15/06/2023, che non prevede revisione, depositato agli atti dell'ufficio, della signora P.A.;

VISTO il verbale della Commissione Medica per il riconoscimento dell'handicap dal quale risulta lo stato di invalidità con difficoltà permanenti definito in data 15/06/2023, che non prevede revisione, depositato agli atti dell'ufficio, della signora P.A.;

RILEVATO che con l'istanza sopra richiamata il dipendente Palmeri Giuseppe Giovanni avendo già usufruito di un periodo di aspettativa non retribuita, ha richiesto di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art.

51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000., con decorrenza dal 01.01.2026 al 31.03.2026;

RICHIAMATI:

- la legge n. 53/2000 all'art. 4 comma 2 *“I dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria”*

CONSIDERATO che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente rifiutata quando l'assenza dal lavoratore non sia compatibile con l'esigenza organizzative o di servizio.

ATTESO, pertanto, che non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza ed in relazione alle motivazioni asserite dalla dipendente.

PRECISATO che:

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di cinque giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini;

- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs. 165/2011);

- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

Visto l'art. 51 del CCNL 2019/2021 del 16/12/2022;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi dell'Ente.

Visto il D.lgs. 267/00;

Visto l'Ordinamento Enti Locali in Sicilia

D E T E R M I N A

Per le motivazioni meglio esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di accogliere la richiesta del dipendente Palmeri Giuseppe Giovanni, dell'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000., con decorrenza dal 01/01/2026 al 31/03/2026;
2. di stabilire che il predetto dipendente è tenuto a comunicare, entro 5 giorni dall'evento, le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni contenute nella richiesta del predetto congedo;
3. di dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
4. di dare atto che con la presente richiesta il dipendente usufruirà di 90 giorni di aspettativa;
5. di dare atto che il richiedente ha diritto a rientrare nel posto di lavoro anche prima del termine dell'aspettativa richiesta, dandone preventiva comunicazione, in tal caso sarà ridefinito il totale dei giorni di aspettativa usufruiti;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento, all'interessato, alla sede INPS competente, al Responsabile del Servizio Finanziario e al Responsabile del Personale, fermo restando che la trattazione, sia a cura di quest'ultimo che delle altre figure comunque informate delle assenze, cagionata da motivi riconducibili a dati sensibili, avvenga nel rispetto della normativa sulla privacy;
7. di comunicare alla Direzione Territoriale del Lavoro di Messina - Servizio Ispezione del Lavoro il

nominativo del dipendente che fruisce dell'aspettativa in oggetto, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del DM 278/2000.

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di I° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti Dirigenti", denominazione del singolo obbligo: "Determine Dirigenziali".

***Il Responsabile del Procedimento
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMIA, BILANCIO E TRIBUTI

Vista la superiore proposta e ritenutala meritevole di approvazione;
Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

Di approvare la proposta sopra riportata avente a oggetto: **Dipendente P. G. G. concessione aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per gravi motivi di famiglia ai sensi dell'art. 51, co. 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 4, co. 2 della L. n. 53/2000.**

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a decorrere dal giorno successivo del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Sant'Angelo di Brolo, 09/03/2026

Il Responsabile dell'Area
f.to Dott.ssa Amalia Amaina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sant'Angelo di Brolo lì, 09/03/2026

***Il Dirigente
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi art. 151, comma 5°, del D. Lgs. n.267/2000 e successive integrazioni e modifiche della L.R. n. 23/98, ed ai sensi della Circolare Ministero dell'Interno F.L. n. 25/97 dell'01/10/1997.

Sant'Angelo di Brolo lì, 09/03/2026

***Il Dirigente dell'Area Finanziaria
f.to Dott.ssa Amalia Amaina***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

